

VALUTAZIONE E VALIDAZIONE PERFORMANCE

VERIFICA P.R.O. Anno 2015

Io sottoscritto Dott. Mauro Verdimonti, O.I.V. dell'Ente, nominato il 12/01/2016

- visto il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della Performance del sistema premiale approvato con Delibera di Giunta n. 85 dell'11/06/2012 ed in particolare l'Art. 5;
- esaminato l'allegato A "Manuale della valutazione";
- preso atto del "Piano Risorse Obiettivi" (PRO) per l'anno 2015, approvato il 27/07/2015;
- dato corso agli opportuni approfondimenti atti a verificare lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati per il 2015 con Delibera di Giunta n. 83 del 27/07/2015;

ciò premesso, da un primo esame svolto sulla scorta della documentazione presentata alla mia attenzione ho già anticipato una valutazione positiva, espressa con mia nota del 25/02/2016, che viene ora integrata con la presente relazione.

I due responsabili interessati alla procedura, rispettivamente il Dott. David Pitta – Responsabile Area Tecnica e la Dott.ssa Chiara Laratro – Responsabile Servizi Finanziari, hanno inviato in data 24/03/2016 le loro relazioni in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi di gestione – anno 2015.

In data 26/04/2016 ho effettuato un accesso presso la Sede Municipale e, con l'assistenza del Segretario Comunale Dott.ssa Spanò Angela, ho effettuato un'analisi congiunta di tali relazioni e dei prospetti allegati. Considerato che, a seguito di ciò, sono state rielaborate le schede riassuntive degli obiettivi assegnati (a me reinviata il 29/04/2016) in data 23 maggio 2016 ho concluso l'attività di verifica, valutando le performance organizzative ed individuali validandone i risultati che di seguito esplicito.

UNITA' ORGANIZZATIVA: TRASVERSALE A TUTTI I SERVIZI

(Responsabili T.P.O.: David Pitta e Chiara Laratro)

Scheda 1/2015

Programma 1/2

Obiettivo: incrementare la semplificazione e la trasparenza dell'azione amministrativa nei confronti del cittadino e delle imprese - monitoraggio attività anticorruzione.

Azione prevista 1: Promuovere e sviluppare le attività di informazione e comunicazione ai cittadini e alle imprese, sia attraverso l'implementazione del sito della trasparenza, che mediante campagne informative anche con tecnologie a basso costo, ove possibile, e implementando l'uso della mail (Peso 20).

Valutazione OIV 20 su 20

Azione prevista 2: Dare completa attuazione al Piano proponendo al segretario eventuali modifiche e aggiornamento della mappatura del rischio (Peso 10).

Valutazione OIV 0 su 10

Valutazione complessiva OIV Programma: 20 su peso 30.



UNITA' ORGANIZZATIVA: SERVIZIO AMM. ECON. FINANZIARIO

(Responsabile T.P.O.: Chiara Laratro)

Scheda 2/2015

Programma 2/3-4-5-6 - Istruzione, cultura, servizi sportivi e ricreativi.

Obiettivo: Valorizzazione e promozione dell'associazionismo locale, incrementare l'intesa del gruppo attraverso l'organizzazione di eventi.

Azione prevista 1: Cinema all'aperto (Peso 10).

Valutazione OIV 10 su 10

Azione prevista 2: Serate culturali e musicali (Peso 10).

Valutazione OIV 10 su 10

Azione prevista 3: Festa dello sport (Peso 10).

Valutazione OIV 10 su 10

Azione prevista 4: Organizzazione centri estivi (Peso 10).

Valutazione OIV 10 su 10

Azione prevista 5: Festa delle associazioni (Peso 10).

Valutazione OIV 10 su 10

Valutazione complessiva OIV Programma: 50 su peso 50.

UNITA' ORGANIZZATIVA: SERVIZIO AMM. ECON. FINANZIARIO

(Responsabile T.P.O.: Chiara Laratro)

Scheda 3/2015

Programma 4/6 – Funzioni nel settore sociale.

Obiettivo: Favorire l'integrazione dei giovani in esperienze lavorative ed avvicinarli all'istituzione.

Azione prevista 1: Borse lavoro giovani (Peso 20).

Valutazione OIV 20 su 20

Valutazione complessiva OIV Programma: 20 su peso 20.



UNITA' ORGANIZZATIVA: SERVIZIO TECNICO

(Responsabile T.P.O.: David Pitta)

Scheda 4/2015

Programma 3/3 – Politiche di investimento sul territorio.

Obiettivo: Rinnovare gli impianti di illuminazione pubblica al fine di migliorare l'efficienza e garantire risparmio energetico.

Azione prevista 1: Completamento I bando - rendicontazione alla Regione (Peso 15).

Valutazione OIV 15 su 15

Azione prevista 2: Approvazione progetto preliminare, definitivo-esecutivo - appalto e completamento lavori II bando regionale (Peso 10).

Valutazione OIV 10 su 10

Azione prevista 3: Rendicontazione alla Regione II bando regionale (Peso 10).

Valutazione OIV 10 su 10

Valutazione complessiva OIV Programma: 35 su peso 35.

UNITA' ORGANIZZATIVA: SERVIZIO TECNICO

(Responsabile T.P.O.: David Pitta)

Scheda 5/2015

Programma 3/1 – Politiche di investimento sul territorio.

Obiettivo: portare a conclusione gli interventi programmati.

Azione prevista 1: Completamento lavori di ristrutturazione sede municipale e collaudo delle opere (Peso 20).

Valutazione OIV 20 su 20

Azione prevista 2: Organizzazione e svolgimento del trasloco degli uffici municipali dalla sede provvisoria alla sede ristrutturata (Peso 15).

Valutazione OIV 13 su 15

Valutazione complessiva OIV Programma: 33 su peso 35.



PERFORMANCE INDIVIDUALI

Per il dettaglio della valutazione delle performance individuali si rimanda alle schede allegate, parte integrale del presente atto.

CONCLUSIONI

Sulla base del regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 85 dell'11/06/2012 ed in base alla delibera di Giunta n. 83 del 27/07/2015, il risultato della verifica, valido ai fini della determinazione della retribuzione aggiuntiva, viene definito nel seguente modo:

LARATRO CHIARA

Totale punteggio performance organizzativa per punti 70: 80 su 85: punti raggiunti 65,88 su 70.

Totale punteggio performance individuale per punti 30: punteggio 30 su punti 30.

Totale complessivo: 95,88

DAVID PITTA

Totale punteggio performance organizzativa per punti 70: 78 su 85: punti raggiunti 64,24 su 70.

Totale punteggio performance individuale per punti 30: punteggio 30 su punti 30.

Totale complessivo: 94,24

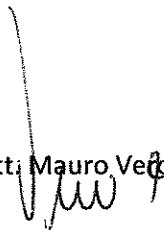
I titolari di posizione organizzativa vengono a porsi tra 90 e 100, intervallo per il quale il regolamento prevede la retribuzione nella misura del 100% di quanto stabilito dalla Giunta comunale.

In fede

Bagnaria Arsa,

21/5/2016

(Dott. Mauro Vedimonti)



SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALE TPO

SERVIZIO: AMMINISTRATIVO - CONTABILE						
SIG - SIG.RA CHIARA LARATRO						
PARAMETRI	DESCRIZIONE PARAMETRI	SCALA DI VALUTAZIONE				
		Insuf- ficiente 0	Miglio- rabile 1	Adegua- to 2	Buono 3	
1	LEADERSHIP DIREZIONALE			X		
2	GESTIONE DEL PERSONALE			X		
3	SOLUZIONI DEI PROBLEMI				X	
4	AFFIDABILITÀ' E QUALITÀ'			X		
5	RELAZIONI INTERSETTORIALI			X		
6	RISPETTO DELLE SCADENZE			X		
	PARZIALI			10	3	
	TOTALE				13	

Classi di punteggio	Punti
Inferiore o uguale a 6	-
da 7 e 8	10
da 9 a 11	15
uguale a 12	20
superiore a 13	30

inferiore e superiore

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALE TPO

SERVIZIO: TECNICO						
SIG - SIG.RA DAVID PITTA						
PARAMETRI	DESCRIZIONE PARAMETRI	SCALA DI VALUTAZIONE				
		Insuf- ficiente 0	Miglio- rabile 1	Adegua- to 2	Buono 3	
1	LEADERSHIP DIREZIONALE			X		
2	GESTIONE DEL PERSONALE			X		
3	SOLUZIONI DEI PROBLEMI			X		
4	AFFIDABILITÀ' E QUALITÀ'			X		
5	RELAZIONI INTERSETTORIALI			X		
6	RISPETTO DELLE SCADENZE				X	
PARZIALI				10	3	
TOTALE					13	

Classi di punteggio	Punti
Inferiore o uguale a 6	-
da 7 e 8	10
da 9 a 11	15
uguale a 12	20
superiore a 13	30

uguale 5 in presenza

