

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA DEL 16-07-15 N.85

Ufficio: Segreteria

Oggetto: Relazione sulla Prestazione relativa all'esercizio 2014.

Soggetta a controllo

Soggetta a ratifica

Immediatamente eseguibile

Soggetta a comunicazione alla Prefettura

ASSENTI ALLA SEDUTA

TIUSSI CRISTIANO

FELCHER TIZIANO

PIN ENRICO

NEGRINI MARCO

MISCHIS DONATELLA

PIZZAMIGLIO ELISA

NOTE

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE
PROPONENTE: SEGRETARIO COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 6 della Legge regionale 11 agosto 2010 n.16, che ha indirizzato gli enti locali del comparto F.V.G. alla progressiva adozione di apposito sistema atto ad individuare le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della prestazione, le modalità di raccordo ed integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

- il comma 2, lettera b), del citato art. 6, che prevede che gli enti adottino un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti. La predetta relazione dovrà essere validata dall'Organismo Indipendente di valutazione - O.I.V.- nominato da ciascuna amministrazione ai sensi del successivo comma 4.

La validazione positiva di tale relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti previsti dalla legge e dal CCRL.;

Atteso che il Comune di Bagnaria Arsa ha avviato, a partire ancora dalla fine del 2011, il seguente processo di progressiva introduzione nel proprio ordinamento delle misure organizzative finalizzate alla definizione del sistema della prestazione:

- la Giunta, con deliberazione n.9/2012 ha provveduto alla nomina dell'O.I.V.;

-la Giunta comunale con deliberazione n. 86 del 11.06.2012, ha approvato il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, e con deliberazione n. 85 del 11.06.2012 il Regolamento che introduce e disciplina nel dettaglio il ciclo e il sistema della prestazione, sia organizzativa che individuale.

Vista l'allegata Relazione, resa dal Segretario Comunale dell'Ente;

Dato atto che la valutazione della performance dei singoli TPO per il 2014 è riservata al Sindaco, sulla base della proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Dato atto che dal presente provvedimento non conseguono spese o maggiori entrate;

PROPONE

- 1) di approvare la relazione sulla prestazione relativa all'esercizio 2014 allegata al presente atto, redatta dal Segretario Comunale e corredata dalla relazione e dalle schede dei T.P.O.;
- 2) di trasmettere copia della presente deliberazione giunta completa della relazione di cui al precedente punto all'O.I.V. per la prevista validazione.

Sul presente atto viene reso in termini favorevole il parere previsto dall'art.49 del Decreto Legislativo n.267/2000 e s.m.i.

Regolarità Tecnica

Il Segretario Comunale
(dott.ssa Angela Spanò)

Ai sensi e per gli effetti del 1° comma dell'art. 49 del T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000, si dà atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMM.VO/FINANZIARIO
(Chiara Laratro)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione munita dei prescritti pareri;
Vista la L.R.24.05.2004 n. 17;

Con voti favorevoli unanimi resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1) di accogliere la superiore proposta ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente trascritta.

2) di dichiarare, con successiva votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.1, comma 19 della L.R. n.21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Allegato A

RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE ESERCIZIO 2014 L.R. 11.08.2010, N. 16, ART. 6 COMMA 2, LETTERA B)

Premessa

La Relazione sulla performance prevista dall'art. 6 della L.R. 16/2010 che recepisce l'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione dà conto dei risultati conseguiti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il ciclo di gestione della performance, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e assegnazione premialità è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio e con gli altri sistemi di pianificazione e controllo.

La Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Al pari del Piano della performance, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, e ai sensi dell'art. 14, commi 4, lettera c), e 6, del D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'OIV come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali.

L'attività del Comune nel corso del 2014 è stata caratterizzata, come già da alcuni anni a questa parte, da forti difficoltà sia sul piano delle risorse, a causa delle manovre finanziarie che si sono succedute nel corso dell'anno e che hanno imposto decisi tagli ai bilanci degli Enti Locali, sia per l'applicazione delle numerose e corpose norme, oggetto di interpretazione spesso contraddittorie.

In questo quadro d'incertezza l'Amministrazione ha continuato un percorso di ridefinizione della attività programmatica, accompagnandolo con l'adozione progressiva di misure di contenimento della spesa. L'obiettivo resta, comunque, quello di rendere ai cittadini servizi sempre più trasparenti ed efficienti, pur in un quadro di strutturale riduzione delle risorse.

L'esercizio finanziario 2014 è stato pesantemente condizionato da alcuni rilevanti elementi di forte criticità. Il primo elemento critico è conseguente all'introduzione anche negli enti locali del sistema delle autonomie della Regione Friuli Venezia Giulia, del patto di stabilità a competenza mista, da calcolare sulla base della disciplina nazionale (accertamenti ed impegni in competenza per le entrate e spese correnti, riscossioni e pagamenti per spese di investimento in termini di cassa). Tale vincolo di finanza pubblica ha comportato una maggiore rigidità nella gestione complessiva del sistema di bilancio e nel contempo ha determinato una limitazione nei flussi di pagamento per cassa delle spese di investimento, con ricadute negative anche sulla programmazione degli interventi relativi ai lavori ed alle opere pubbliche, con conseguente necessità di individuare delle priorità nella realizzazione delle spese di investimento per evitare di incorrere in flussi di pagamento superiori agli spazi finanziari concessi, con violazione del patto di stabilità.

In aggiunta ai vincoli di finanza pubblica derivanti dal patto di stabilità, il 2014 è stato caratterizzato dall'incertezza sulle risorse finanziarie disponibili per effetto delle scelte nazionali in materia di IUC e di extragettilo IMU. Proprio a causa di queste incertezze, i termini per l'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2014 sono stati differiti al 30 settembre nella Regione FVG. Conseguentemente anche la concreta attuazione dei principali strumenti programmatici dell'Ente (Relazione Previsionale e Programmatica, Piano triennale delle opere pubbliche, Pro parte descrittiva, Piano della Performance) è partita con notevole ritardo. Inoltre, l'incertezza circa la disponibilità effettiva delle risorse derivanti dalla IUC e della quota di extragettilo IMU, hanno comportato una programmazione di tipo prudenziale, al fine di evitare possibili situazioni di squilibrio di bilancio. Gli obiettivi sono stati pertanto definiti in modo semplificato, concentrandosi sugli aspetti più concreti.

GIUDIZIO SINTETICO CONCLUSIVO

I Responsabili di Servizio hanno presentato le rispettive relazioni evidenziando, a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti. Per ciò che concerne le risorse finanziarie utilizzate nel raggiungimento degli obiettivi programmati, si deve far riferimento al Piano Risorse e Obiettivi approvato con Deliberazione Giuntale n. **105 del 14.10.2014** e s.m.i.

Gli obiettivi previsti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sono stati raggiunti e i dati inseriti sul sito istituzionale di questa Amministrazione sono in continuo aggiornamento, in base all'attività svolta dall'Ente.

I cittadini, e più in generale gli stakeholder, sono coinvolti nelle azioni intraprese dal Comune tramite il sito istituzionale, l'albo pretorio on line, il Notiziario del Comune su singole tematiche e le varie assemblee pubbliche tenutesi su tematiche di interesse generale.

Nelle apposite schede, che fanno parte integrante della presente relazione, sono riportati i risultati conseguiti, il grado di raggiungimento dell'obiettivo rispetto al risultato prefissato.

Nelle schede vengono inoltre indicati i Servizi con i nominativi dei responsabili e relativi collaboratori e ciò servirà, in particolare per le posizioni organizzative, a correlare la performance complessiva alle prestazioni individuali al fine della corresponsione delle indennità di risultato. La valutazione delle prestazioni dell'Ente si completa e si integra con la valutazione delle prestazioni individuali che, interpretano il comportamento individuale e di gruppo, la qualità del contributo assicurato alla performance, le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali ed organizzativi dimostrati, con cui ciascuno ha dato il suo apporto per raggiungere le finalità e gli obiettivi prefissati dall'amministrazione.

I dati che emergono dall'analisi del conseguimento degli obiettivi assegnati a livello individuale e collettivo, denotano dei risultati positivi, con un complessivo raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari servizi. Ancora da perfezionare è sicuramente il raccordo tra gli obiettivi strategici dell'Amministrazione e gli obiettivi operativi assegnati ai Servizi. Nell'anno 2014 la performance dell'Ente nel suo complesso e quella individuale dei TPO e dei loro collaboratori sono state positive.

Il Segretario Comunale

Angela Spanò