



Aiello del Friuli



Aquileia



Bagnaria Arsa



Bicinicco



Campolongo Tapogliano



Cervignano del Friuli



Chiopris Viscone



Fiumicello



Palmanova



Ruda



Terzo Di Aquileia



Torviscosa



Villa Vicentina

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

COMUNE DI BAGNARIA ARSA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA PREMESSA

L'Art. 40 del D.Lgs. 165/2001, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

La circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19 luglio 2012:

- ha approvato il nuovo schema al quale le Amministrazioni devono riferirsi nel redigere le relazioni;
- ha previsto che l'organo di controllo deve rendere la certificazione positiva - sia sulla relazione tecnica sia su quella illustrativa - su ognuno degli aspetti rilevati (controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti).

L'obiettivo della contrattazione integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Premesso:

- che ai sensi dell'art. 56 quater della Legge Regionale 26 del 2014, a far data dal 15/4/2016, è stata costituita l'Unione Territoriale Intercomunale Agro Aquileiese che, alla data odierna, è composta dai Comuni di Aiello del Friuli, Aquileia, Bagnaria Arsa, Bicinicco, Campolongo Tapogliano, Cervignano del Friuli, Chiopris Viscone, Fiumicello, Palmanova, Ruda, Terzo di Aquileia, Torviscosa e Villa Vicentina;

- che con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n° 9 del 19/12/2016 si è stabilito, ai sensi dell'art. 26 commi 1 e 2, della L.R. 26/2014 e s.m.i., di individuare tra le funzioni da esercitare in forma associata tramite l'Unione suddetta, con decorrenza 01/01/2017, *la gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo;*

- che l'art. 37 della legge regionale 18 del 2016 recita: “ *(Contrattazione collettiva decentrata integrativa) 1. La contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge nelle materie e con le modalità definite, nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 31, dalla contrattazione collettiva di*

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

Comparto; per i Comuni che partecipano a una UTI, a decorrere dalla data di conferimento, in capo all'UTI medesima, della funzione di gestione del personale, la contrattazione è unica e si svolge a livello territoriale, con le modalità definite dalla medesima contrattazione collettiva di Comparto."

- che il contratto decentrato, in applicazione dell'art. 7 del CCRL 7.12.2006, riguarda il personale dei comuni aderenti all'Unione e il personale dell'Unione stessa, compreso il personale della Pianta Organica Aggiuntiva che dal 1/9/2007 è stato trasferito all'Unione;

- che con le seguenti deliberazioni giuntali i Comuni aderenti all'Unione hanno approvato le direttive di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa di livello territoriale anno 2017:

- Comune di Aiello del Friuli: n° 119 del 24/10/2017;
- Comune di Aquileia: n° 167 del 26/10/2017;
- Comune di Bagnaria Arsa: n° 165 del 23/10/2017;
- Comune di Bicinicco: n° 85 del 26/10/2017;
- Comune di Campolongo Tapogliano: n° 106 del 23/10/2017;
- Comune di Cervignano del Friuli: n° 180 del 25/10/2017;
- Comune di Chiopris Viscone: n° 33 del 26/10/2017;
- Comune di Fiumicello: n° 166 del 25/10/2017;
- Comune di Palmanova: n° 127 del 25/10/2017;
- Comune di Ruda: n° 123 del 25/10/2017;
- Comune di Terzo di Aquileia: n° 97 del 26/10/2017;
- Comune di Torviscosa: n° 95 del 27/10/2017;
- Comune di Villa Vicentina: n° 104 del 25/10/2017

- che con deliberazione giuntale n. 48 del 30/10/2017 L'Ufficio di Presidenza dell'Unione Agro aquileiese ha formalizzato le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, facendo propri gli indirizzi dettati dalle giunte comunali degli enti aderenti all'Unione in tema di utilizzo del fondo per le risorse decentrate:

1. confermare quanto già disposto dai contratti decentrati integrativi in essere, in materia di indennità di rischio, indennità di turno, indennità maneggio valori, indennità di disagio, compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche o particolari responsabilità ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 30 CCRL 26.11.2004, produttività collettiva;
2. avviare le procedure per le progressioni economiche del personale nei limiti precisati nel verbale che rimane riservato agli atti per tutta la durata delle trattative;
3. destinare le risorse dei fondi in via prioritaria alla copertura delle indennità sopra richiamate ed al finanziamento, nei limiti delle risorse fisse disponibili, delle progressioni economiche orizzontali - spettanti al personale, compreso quello assegnato agli uffici comuni;
4. destinare, quindi, l'importo residuo alla produttività collettiva ripartendolo pro quota, a livello di singolo ente, in modo da garantire uniformità alle risorse destinate teoricamente a tale istituto;

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

5. erogare i compensi per produttività a consuntivo ed esclusivamente in base alla valutazione individuale dei risultati e del comportamento organizzativo, evitando elementi di automatismo collegati, ad esempio, all'anzianità di servizio.
- che per il personale a tempo indeterminato, determinato e in comando del Comune di Bagnaria Arsa rimane, pertanto, confermato quanto già disposto dal contratto decentrato integrativo territoriale di cui alla preintesa del 14/12/2016, sottoscritto in data 29/12/2016.

Ai sensi del già citato art. 7 del CCRL 7.12.2006, la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali territoriali con le RSU, in data 16/11/2017, hanno raggiunto una preintesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo da applicare al personale dei comuni Aderenti all'Unione Intercomunale Agro aquileiese e dell'Unione stessa, per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017. Per ogni Ente aderente all'Unione il fondo è stato calcolato tenendo conto della quota da trasferire all'Unione relativamente al personale trasferito. Il fondo risultante dalla suddetta differenza, è stato a sua volta suddiviso tra quota di fondo relativa al personale dell'Ente e quota di fondo relativa al personale degli uffici comuni per le gestioni associative ancora in atto;

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato 2017

Si sottolinea come buona parte delle risorse dei fondi siano destinate al finanziamento vincolato di istituti contrattuali da garantire o perché facenti parte della parte fissa del salario (progressioni orizzontali e salario aggiuntivo) o perché destinati a remunerare prestazioni finalizzate a garantire i molteplici servizi erogati alla collettività. Risulta comunque rispettato il dettato normativo di cui all'art. 40 comma 3 bis del D.Lgs 165/2001 in quanto la quota prevalente delle risorse variabili è destinata al perseguimento degli obiettivi organizzativi e individuali.

Con il contratto decentrato si da atto dell'ammontare e della destinazione di tali risorse, quantificate sulla base del numero dei dipendenti in servizio e sul numero dei servizi da garantire, confermando quanto già disposto dal contratto decentrato integrativo territoriale del 29/12/2016, in materia di indennità di rischio, indennità di turno, indennità maneggio valori, indennità di disagio, compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche o particolari responsabilità ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 30 CCRL 26.11.2004 e produttività collettiva.

Per l'anno 2017 sono state previste progressioni orizzontali, relativamente al Comune di Bagnaria Arsa, per un importo massimo di € 3.500,00.

Si ritiene comunque di dettagliare come segue la destinazione delle risorse ed i criteri di erogazione delle stesse:

Contenuti del contratto e presupposti per la contrattazione	Destinazione risorse del fondo produttività e sviluppo risorse umane anno 2017 – Comune di Bagnaria Arsa -: fonte di riferimento CCRL 01/8/2002 art. 21 e s.m.i.
Sintesi utilizzo fondo produttività e sviluppo risorse umane	Vedi schema destinazione fondo.
Dettaglio istituti contrattuali finanziati dal fondo	Indennità di rischio (art. 21, c. 2, lett. c) e art. 62 CCRL 01/8/2002, art. 36 CCRL 26/11/2004): riconosciuta al personale operaio e cuochi in quanto soggetti a mansioni che in via continuativa li sottopongono a rischi per la salute e l'incolumità personale; Importo previsto nel fondo: € 1.400,00 Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 01/8/2002): riconoscimento agli agenti contabili ed agli economi comunali

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

	<p>dell'indennità collegata al rischio di maneggio di denaro contante. Quantificazione sulla base dell'accordo di contrattazione territoriale.</p> <p>Al personale formalmente nominato agente contabile ed adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete l'indennità giornaliera come sotto specificata:</p> <ul style="list-style-type: none"> • economo comunale € 1,54 • altri agenti contabili € 0,70 <p>L'indennità spetta per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi. Verrà corrisposta annualmente con la seguente modalità: sul volume di denaro maneggiato dall'economista viene riproporzionato quanto di spettanza agli agenti contabili. (ad es. se l'economista a fine anno ha maneggiato € 10.000 e l'agente contabile € 3.000 all'agente spetta il seguente importo giornaliero $10.000:1,54=3.000:X= 0,12$ sapendo che l'importo minimo è 0,70 all'agente contabile spetteranno € 0,70 al giorno).</p> <p>Importo previsto nel fondo: € 650,00</p> <p>Indennità particolari responsabilità (Art. 21 e Art. 30), CCRL 01/8/2002): riconoscimento indennità connessa a funzioni che comportano particolare responsabilità di coordinamento per il capo operai, per l'incarico di Ufficiale di Stato Civile e di referente ufficio informatico.</p> <p>Importo previsto nel fondo: € 3.100,00</p> <p>Indennità di reperibilità (art. 55 ccrl 01.08.2002)</p> <p>In caso di istituzione da parte dell'Ente di aree di pronto intervento si corrisponderà ai dipendenti coinvolti l'importo pari a 10,33 euro per 12 ore, frazionabile in misura non inferiore a 4 ore nel qual caso l'indennità è maggiorata del 10%.</p> <p>Importo previsto nel fondo: € 2.250,00</p> <p>Produttività collettiva (Art. 21, c. 2, lett. a), CCRL 01/8/2002): applicazione di un sistema di valutazione individuale che tiene conto, con diverso peso, di tre fattori: raggiungimento obiettivi del servizio di appartenenza, valutazione prestazione individuale.</p> <p>Importo previsto nel fondo: € 9.985,97 (comprensivo dei residui a.p.). Si precisa che alla somma indicata potranno sommarsi le quote che dovessero eventualmente residuare dagli altri istituti finanziati dal fondo.</p> <p>A carico del fondo vi sono poi altri istituti riguardanti la parte fissa del salario, quali: il salario aggiuntivo, le progressioni orizzontali e l'indennità specifica della Cat. B.</p>
<p>Applicazione criteri di meritocrazia e premialità</p>	<p>L'erogazione dei compensi per produttività avviene esclusivamente in base alla valutazione individuale del comportamento organizzativo. Non sono presenti elementi di automatismo collegati, ad esempio, all'anzianità di servizio.</p>
<p>Applicazione criteri di selettività nelle progressioni orizzontali</p>	<p>L'accordo ha previsto di destinare a nuove progressioni l'importo di € 3.500,00.</p>
<p>Risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale</p>	<p>La valutazione individuale è collegata al miglioramento dei servizi ed alla produttività. Il sistema di valutazione prevede che si tenga conto dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi assegnati annualmente agli uffici dall'Amministrazione.</p>

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE

Provincia di Udine

Si precisa inoltre che:

- il contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati;
- il contratto integrativo di riferimento non disciplina alcun istituto relativo all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro, come previsto dall'art. 40, comma 1, D.Lgs. 165/2001.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi due volte.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Rino Zoratto