

COMUNE DI BAGNARIA ARSA

Provincia di Udine

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

COPIA

Numero 24

Oggetto: Approvazione del piano triennale 2014/2016 del fabbisogno di personale

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **dieci** del mese di **marzo** alle ore **18:00**, nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

TIUSSI CRISTIANO	SINDACO	P
FELCHER TIZIANO	VICESINDACO	P
PIN ENRICO	ASSESSORE	P
NEGRINI MARCO	ASSESSORE	P
MISCHIS DONATELLA	ASSESSORE	P
PIZZAMIGLIO ELISA	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa ANGELA SPANO'

Constato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il dott. CRISTIANO TIUSSI in qualità di SINDACO ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

PROPOSTA DI DELIBERA GIUNTALE
PROPONENTE: IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATO il precedente atto giuntale n. 23 del 10.03.2014, immediatamente eseguibile, con il quale si provvedeva alla ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la L.R. n. 12/2003, art. 2 comma 1, recante "Disposizioni collegate alla Finanziaria 2003";

VISTA la L.R. 11.12.2003, n. 21, art. 1, recante "Norme urgenti in materia di Enti Locali";

VISTA la L.R. 29.12.2010, n. 22 (Legge finanziaria 2011);

VISTO l'art. 18 della L.R. 29.11.2011 n. 18 (Legge finanziaria 2012) che, per quanto riguarda gli enti sottoposti al patto di stabilità, modifica le disposizioni contenute nell'art. 12 della L.R. 30.12.2008, n. 17, commi da 25 a 27 e, in particolare dispone che gli enti che presentano come media del triennio 2007-2009 un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente superiore al 30%, assicurano per ogni anno del triennio 2012-2014 una riduzione della spesa di personale, rispetto all'esercizio precedente al lordo degli oneri contributivi e dell'IRAP;

VISTO l'art. 12 della L.R. 31.12.2012, n. 27 (Legge Finanziaria 2013) che conferma le disposizioni di cui sopra;

CONSIDERATO che a decorrere dall'01.01.2013 tutti i Comuni con più di 1.000 abitanti sono obbligati al rispetto del patto di stabilità e crescita;

RICHIAMATO l'art. 13, commi da 14 a 19 della L.R. 30.12.2009, n. 24 (Finanziaria Regionale 2010), così come modificato dalle successive norme finanziarie regionali e, in particolare, il comma 16, che prevede la deroga ai Comuni sotto i 5.000 abitanti dal rispetto del limite del 20% del personale cessato, nonché per l'assunzione di personale della Polizia Municipale al fine di garantire i requisiti minimi di omogeneità previsti dalla normativa regionale in materia;

RILEVATO che con deliberazione giuntale n. 26 del 19.03.2012 si provvedeva a ridefinire la struttura organizzativa e la dotazione organica del Comune, garantendo il rispetto del principio del contenimento della spesa per il personale previsto dalla normativa nazionale;

RICHIAMATA la deliberazione giuntale n. 40/2013, con cui si provvedeva all'approvazione del piano triennale 2013/2015;

CONSIDERATO che non sono previste nuove assunzioni di personale per il triennio 2013-2015, fatto salvo il caso di sostituzione di personale cessato dal servizio, per qualsiasi causa, al momento non prevedibile e fatto salvo la proroga dell'assunzione di un vigile PLA1, per 9 mesi, in esecuzione di quanto programmato nel piano triennale delle assunzioni 2013/2015;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno 16.03.2011 avente ad oggetto "Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2011/2013", ai sensi del quale il rapporto di cui sopra, per i Comuni di fascia demografica da 3.000 a 9.999 abitanti, è di 1/144;

DATO atto che:

- in questo ente, che contava al 31.12.2012 n. 3.610 abitanti e che non è dissestato, il rapporto dipendenti-popolazione è di 1/212 e, pertanto al disotto della media prevista per i Comuni in dissesto;
- il Comune non è deficitario né presenta una situazione finanziaria tale da non poter sostenere il costo di un dipendente, stante il fatto che, trattandosi di mera sostituzione di personale, tale costo ha fin qui sostenuto;

- che alla fine dell'anno 2014 è prevista la cessazione di una unità di personale, Servizio Tecnico – Cat. B - Operaio;
- che risulta attualmente ancora vacante un posto di operaio Cat. B – operaio a seguito di una cessazione per pensionamento a far data dal 01.01.2011;
- che risulta attualmente vacante un posto di Agente di Polizia Municipale Cat PLA 1;

VISTE le circolari regionali n. 3590 di prot. del 31.01.2012 e n. 6015/5.1.3 del 17.02.2012 in materia di norme sul contenimento della spesa di personale;

RICHIAMATE le circolari della Direzione Regionale Funzione Pubblica n. 7311/SIPI di prot. del 25.03.2010 e n. 4741/P del 14.02.2011 con le quali vengono fornite agli enti locali istruzioni operative sulle procedure da attivare per l'assunzione di personale, sia a tempo determinato che indeterminato;

DATO atto che la pianificazione dell'approvvigionamento di risorse umane deve necessariamente conciliare le esigenze segnalate dai diversi Titolari di Posizione Organizzativa con il rispetto della sostenibilità finanziaria delle scelte organizzative adottate e dei vincoli posti dalla legge in materia di assunzioni, con particolare riguardo alle norme di cui alla LR n. 24/2009 e alle norme sul contenimento della spesa di personale di cui alla LR n. 17/2008 così come da ultimo modificata dalla LR n. 18/2011 (legge regionale finanziaria 2012);

DATO atto inoltre che la presente deliberazione:

- verrà inviata al Revisore dei Conti
- costituirà allegato al bilancio pluriennale 2014-2016
- verrà pubblicata sul sito web del Comune in applicazione all'art. 11, comma 1, del D.Lgs 27.10.2009 n. 150;
- sarà inviata, a titolo di informazione ex art. 7 del CCRL 2001, alle Organizzazioni Sindacali;

RITENUTO pertanto, alla luce di tutte le disposizioni normative prima citate, di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale ed il corrispondente Piano delle Assunzioni per il triennio 2015-2017 di cui all'allegato C) alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e Sostanziale;

DATO atto che il programma triennale e il piano delle assunzioni potrà essere rivisto, se necessario, alla luce delle indicazioni contenute nella normativa vigente;

DATO atto che le eventuali assunzioni saranno comunque disposte nel rispetto delle vigenti leggi finanziarie nazionali e regionali;

PRECISATO che questo Comune, avendo una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, è esonerato dall'obbligo di rispettare il limite di spesa del 20% di quella relativa alle cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nel corso dell'esercizio precedente, così come previsto dal richiamato art. 13, comma 16, della L.R. n. 24/2009 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti;

RITENUTO di dover procedere alla ridefinizione del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016;

VISTA la proposta congiunta per la predisposizione del programma triennale del fabbisogno del personale ed attestazione di personale in eccedenza o in esubero, di cui all'allegato A);

VISTA la dotazione organica dei Servizi Economico/Finanziario e Tecnico di cui all'allegato B);

VISTO il Piano Triennale delle Assunzioni di cui all'allegato C);

PROPONE

1. di approvare, per le ragioni indicate in premessa, il Piano triennale del fabbisogno di personale ed il corrispondente Piano delle assunzioni per il triennio 2014-2016 di cui all'allegato C) alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale;

2. di autorizzare il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane ad effettuare, nell'esercizio 2014, le assunzioni di personale previste nel piano delle assunzioni e ad iniziare le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato dell'operaio cat B – autista scuolabus con decorrenza 2015;
3. di dare atto che, per il triennio considerato, compatibilmente con il quadro giuridico del tempo, si procederà alla sostituzione del personale suindicato e dell'ulteriore personale eventualmente cessato dal servizio, per qualsiasi causa, con le modalità indicate dall'art. 13 della L.R. 24/2009 e successive modifiche e integrazioni;
4. di dare atto che le suddette assunzioni saranno disposte nel rispetto delle vigenti leggi finanziarie nazionali e regionali;
5. di autorizzare i Titolari di Posizione Organizzativa a stipulare, in caso di necessità, le convenzioni di cui all'art. 7 del CCRL 26.11.2004 di inviare copia della presente deliberazione:
 - al Revisore dei Conti;
 - alle Organizzazioni Sindacali;
6. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale del Comune in applicazione all'art. 11, comma 1, del D.Lgs 27.10.2009 n. 150;

Sulla presente delibera sono stati espressi in termini favorevoli i pareri previsti dell'art. 49 del D.Lvo 267/2000:

Parere Tecnico

Il Segretario Comunale
F.TO Dott.ssa Angela Spanò

Parere Tecnico/Contabile

Il T.P.O. del Servizio Amm.vo/Contabile
F.TO Chiara Laratro

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione munita dei prescritti pareri;
VISTA la L.R. 24.05.2004, n. 17;

Con voti favorevoli unanimi resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di accogliere la superiore proposta ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente trascritta;
- 2) di dichiarare, con successiva votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.



COMUNE DI BAGNARIA ARSA

C.F. e P.I.
00461800302

comune@comune.bagnariaarsa.ud.it
www.comune.bagnariaarsa.ud.it
P.zza S. Andrea, 1 - 33050 BAGNARIA ARSA

Tel. 0432/929285-927285
Fax 0432/920283

Allegato "A" alla delibera giuntale n. 24 del 10.03.2014

PROPOSTA CONGIUNTA PER LA PREDISPOSIZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ED ATTESTAZIONE DELL'ASSENZA DI PERSONALE IN ECCEDEXA O IN ESUBERO

PREMESSO che occorre provvedere alla formulazione della proposta per la rideterminazione della Dotazione Organica ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e per la redazione del relativo documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTE in particolare le seguenti disposizioni:

- l'art. 6, comma 3, del D.L. n. 165/2001, che stabilisce *"la definizione degli uffici e delle dotazioni organiche deve essere rivista periodicamente e comunque a cadenza triennale, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni, adottando di conseguenza gli atti previsti dal proprio ordinamento"*;
- l'art. 6, comma 4, del D.L. n. 165/2001, il quale prevede che *"le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27.12.1997 e successive modifiche ed integrazioni"*;
- l'art. 6, comma 4 bis, del D.L. n. 165/2001, (aggiunto dall'art. 35 del Decreto Legislativo n. 150/2009) il quale afferma che *"il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4, sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti"*;

RICHIAMATO, altresì l'art. 33 del D.L. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 il quale prevede:

1. *Le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*
2. *Le Pubbliche Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1, non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*

DATO atto che nel 2011 si è individuato il numero dei posti vacanti;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 10.03.2014 si è provveduto alla ricognizione di eventuali eccedenze di personale e, confermando l'esternalizzazione del servizio di aiuto cuoca, è stata confermata la seguente Pianta Organica:

	N. Posti in organico	N. Posti part-time	Categoria	Profilo professionale	N. Posti vacanti	Personale in servizio
SERVIZIO AMMINISTRATIVO						
Servizio Finanziario Tributi	1		D5	Istruttore Direttivo		1
	1		C4	Istruttore		1
	1		B7	Collaboratore professionale		1
Servizio Segreteria	1	1	B7	Collaboratore professionale		1
Servizio Demografico Protocollo	1		C2	Istruttore		1
	1		B3	Collaboratore professionale		1
Servizi Scolastici	1		B2	Cuoca		1
Totale Servizio Amministrativa	7	1				7
SERVIZIO TECNICO						
Servizio Lavori Pubblici	1		D2	Istruttore direttivo		1
	1	1	B7	Collaboratore professionale		1
Servizio Urbanistica Edilizia Privata	1		C2	Istruttore		1
Servizi Ambiente Protezione Civile Cimiteriali	1		C2	Istruttore		1
Servizi Manutentivi	1		B8	Operaio specializzato		1
	1		B8	Operaio specializzato		1
	1		B7	Operaio specializzato		1
	1		B4	Operaio specializzato		1
	1		B1	Operaio specializzato	1	
Polizia Locale (servizio gestito in forma associata)	1		PLA2	Ag. polizia municipale		1
	1		PLA1	Ag. polizia municipale (a tempo determinato)	1	0
Totale Servizio Tecnico	11	1			2	9
TOTALE GENERALE						
	18	2			2	16

SI ATTESTA

Che nei propri servizi di competenza ed in riferimento agli uffici, al personale ed alle risorse assegnate, non si rilevano situazioni di eccedenza o esubero di unità di personale.

SI PROPONE

Tenuto conto della situazione attuale dell'organico e considerate le esigenze organizzative dell'Ente e gli indirizzi dell'Amministrazione Comunale:

di procedere nel corso del 2014:

- alla copertura di un posto di agente di polizia locale, Cat. PLA1 a tempo determinato e tempo pieno (per il periodo 01.04.2014 - 31.12.2014).

di procedere nel corso del 2015:

- alla copertura di un posto di agente di polizia locale, Cat. PLA1 a tempo determinato e tempo pieno (per l'intero anno 2015).
- alla copertura di un posto di operaio Cat. B1 a tempo indeterminato e tempo pieno;

di procedere nel corso del 2016:

- alla copertura di un posto di agente di polizia locale, Cat. PLA1 a tempo indeterminato e tempo pieno.

Condiviso e sottoscritto

Bagnaria Arsa, 06.03.2014

Il Segretario Generale
dott.ssa Angela Spanò

Il T.P.O. del Servizio Finanziario
Chiara Latro

Il T.P.O. del Servizio Tecnico
dott. David Pitta

CL/ed

All A fabbisogno personale 2014 2016.doc



COMUNE DI BAGNARIA ARSA

C.F. e P.I.
00461800302

P.zza S. Andrea n. 1 – 33050 BAGNARIA ARSA

www.bagnariaarsa.ud.it
comune.bagnariaarsa@legalmail.it

Tel. 0432/929285-
927285
Fax 0432/920283

Allegato B) alla deliberazione giuntale n. 24 del 10.03.2014

DOTAZIONE ORGANICA

**SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E AFFARI GENERALI
SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE
Dotazione al 01.01.2014**

<u>PROFILI PROFESSIONALI</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>CATEGORIA ECONOMICA</u>	<u>N.</u>
Istruttore direttivo	D	D5	1
Istruttore	C	C4	1
Istruttore	C	C2	1
Collaboratore professionale	B	B7	1
Collaboratore professione (part-time 56%)	B	B7	1
Collaboratore professionale	B	B3	1
Cuoca	B	B2	1
		Totale	7
		Di cui vacanti	0

SERVIZI TECNICI
Dotazione al 01.01.2014

<u>PROFILI PROFESSIONALI</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>CATEGORIA ECONOMICA</u>	<u>N.</u>
Istruttore direttivo	D	D2	1
Istruttore	C	C2	2
Operaio Specializzato	B	B8	1
Operaio Specializzato-autista scuolabus	B	B8	1
Operaio Specializzato-autista scuolabus	B	B7	1
Collaboratore professionale (part-time 50%)	B	B7	1
Operaio Specializzato	B	B4	1
Operaio Specializzato (Posto vacante)	B	B1	1
Agente di Polizia Municipale	PLA	PLA2	1
Agente di Polizia Municipale (Posto vacante)	PLA	PLA1	1
		Totale	11
		di cui vacanti	2

TOTALE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	N.	18
TOTALE POSTI COPERTI	N.	16
TOTALE POSTI VACANTI	N.	2



COMUNE DI BAGNARIA ARSA

Allegato C) alla delibera giuntale n. 24 del 10.03.2014

PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI

Anno 2014:

- assunzione a tempo determinato e tempo pieno di un agente di polizia locale – Cat. PLAI mediante utilizzo di una graduatoria presso altro Ente del comparto Unico FVG per il periodo 01.04.2014 – 31.12.2014 da avviare nell'ambito del Servizio Associato di Polizia Locale tra i Comuni di Gonars-Bagnaria Arsa-Bicinicco- Porpetto.
- assunzione di personale in sostituzione di dipendenti cessati per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e collocamento a riposo per diritto a pensione
- sostituzione di personale assente per malattie prolungate, maternità e aspettative mediante la stipula di convenzioni ai sensi del CCRL 26.11.2004 *ovvero mediante contratti di servizio con agenzie interinali o cooperative sociali* (integrato con delibera giuntale n. 106/2012)

Anno 2015:

- assunzione a tempo determinato e tempo pieno di un agente di polizia locale – Cat. PLAI mediante proroga del precedente rapporto lavorativo per l'intero anno 2015 da avviare nell'ambito del Servizio Associato di Polizia Locale tra i Comuni di Gonars-Bagnaria Arsa-Bicinicco- Porpetto.
- assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno di un operaio manutentore – autista – Cat. B mediante procedure da attivare per l'assunzione di personale, sia a tempo determinato che indeterminato nel rispetto delle circolari della Direzione Regionale Funzione Pubblica n. 7311/SIPI di prot. del 25.03.2010 e n. 4741/P del 14.02.2011 con le quali vengono fornite agli enti locali istruzioni in merito
- assunzione di personale in sostituzione di dipendenti cessati per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e collocamento a riposo per diritto a pensione
- sostituzione di personale assente per malattie prolungate, maternità e aspettative mediante la stipula di convenzioni ai sensi del CCRL 26.11.2004 *ovvero mediante contratti di servizio con agenzie interinali o cooperative sociali* (integrato con delibera giuntale n. 106/2012)

Anno 2016:

- assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno di un agente di polizia locale – Cat. PLAI da avviare nell'ambito del Servizio Associato di Polizia Locale tra i Comuni di Gonars-Bagnaria Arsa-Bicinicco- Porpetto;
- assunzione di personale in sostituzione di dipendenti cessati per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e collocamento a riposo per diritto a pensione
- sostituzione di personale assente per malattie prolungate, maternità e aspettative mediante la stipula di convenzioni ai sensi del CCRL 26.11.2004 *ovvero mediante contratti di servizio con agenzie interinali o cooperative sociali* (integrato con delibera giuntale n. 106/2012)

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to dott. CRISTIANO TIUSSI

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa ANGELA SPANO'

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li, 14.03.2014

Il Responsabile
Laura MILOCCO

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE E
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che la presente deliberazione oggi 14-03-14 viene affissa all'Albo Pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 29-03-14, e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi della L.R. 21/03.

Bagnaria Arsa li 14-03-14

Il Responsabile
F.to Laura Milocco

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 14-03-14 al 29-03-14

Bagnaria Arsa li 30-03-14

Il Responsabile
F.to